

3 Rapports sur l'année passée

3-1 Rapport du président

Dix mois après l'élection du nouveau Conseil d'administration, c'est pour moi un grand honneur de vous présenter le « premier rapport du président ». Dans la mesure où nous avons appris à vivre avec le COVID-19, l'ICOMOS a dû organiser de nombreuses réunions, toutes de façon virtuelle, et le nouveau Conseil d'administration a dû s'adapter de manière à accroître l'efficacité en s'adaptant aux divers fuseaux horaires des administrateurs, d'une part, et du secrétariat à Paris, d'autre part.

Comme je l'ai dit lors de l'AG de décembre 2021, la bonne marche de notre association est pour moi fondamentale. Je réitère, et je peux parler au nom du conseil administration, que nous travaillons pour construire un ICOMOS marqué par deux mots clés très importants, bien que jamais cités dans nos statuts ni dans notre code éthique : il s'agit des mots « collégialité » et « inclusivité » :

- nous avons travaillé ensemble selon le principe de collégialité et nous assumons donc ensemble les décisions prises ;
- nous avons tous fait des efforts pour assurer, peu importe nos expériences, que nous appliquons notre potentiel au service de notre organisation, et engager des efforts pour réduire les inégalités.

Depuis les élections de décembre 2020, le Conseil d'administration et le Bureau se sont réunis une fois en 2020 et onze fois en 2021 :

- Le Conseil d'administration s'est réuni les 18 décembre 2020 et les 19 janvier, les 8 et 9 mars, le 28 mai, le 29 juin et le 15 septembre 2021.
- Le Bureau s'est réuni les 18 décembre 2021 et les 15 janvier, le 5 mars, le 24 juin, et le 9 septembre 2021

En raison de la pandémie, toutes les réunions statutaires ont été faites via ZOOM. Comme d'habitude, le secrétariat et notre Directrice générale ont participé à toutes les réunions, tous les membres du Conseil d'administration ont été invités à assister aux réunions du Bureau, et le Président et Vice-Président du Comité Consultatif ont été invités à assister aux réunions du Conseil d'administration.

Nous avons également tenu d'innombrables réunions de travail, presque quotidiennement et en petit comité, pour traiter des questions et résoudre des problèmes au jour le jour.

À part les affaires courantes que nous devons traiter avec rapidité et diligence, le conseil d'administration est organisé en équipes de travail pour réfléchir à toute une panoplie de sujets qui peuvent être divisés en 19 thèmes. Les équipes de travail actuelles (quelques-unes continuent le travail développé par nos prédécesseurs) travaillent sur les sujets suivants :

- Résolutions AG 2020 - Suivi et monitoring des impacts (coordonné par Mario Santana)
- Suivi des Comités nationaux et scientifiques internationaux (coordonné par Riin Alatalu)
- Diversité culturelle et multilinguisme (coordonné par Adriana Careaga)
- Représentativité géographique (coordonné par Zeynep Gül Ünal)
- Forum des Universités (coordonné par Leonardo Castriota)
- Communication (coordonné par Nupur Prothi)
- Adhésions des membres (coordonné par Riin Alatalu)
- Collecte de Fonds et financements (coordonné par Pamela Jerome)
- Protocoles d'accord (MOU) (coordonné par Pamela Jerome)
- Règlement intérieur et manuel (coordonné par Peter Phillips)
- Journée internationale des monuments et des sites, coordination de l'événement du 18 avril (coordonné par Stacey Vallis)

- Google Arts and Culture (coordonné par Mario Santana)
- *Heritage@Risk Observatory* et préparation aux risques (coordonné par Zeynep Gül Ünal)
- Cellule de crise et monitoring des conflits (coordonné par Zeynep Gül Ünal)
- Initiative Afrique (coordonné par Alpha Diop)
- Suivi Patrimoine mondial (résolution GA2017) (coordonné par Jean-Christophe Simon)
- Travail du patrimoine mondial (Présidence et unités PM)
- Révision des termes de références (TOR) des réunions statutaires (coordonné par Mario Santana et Gaia Jungeblodt)
- Suivi des groupes de travail (coordonné par Niels Ahlberg)
- Révision des Statuts Modèles des Comités nationaux (coordonnée par la Présidence et Gaia Jungeblodt)
- Préparation à la réunion de travail du G20 (coordonné par Adriana Careaga)

Les membres du Conseil d'administration sont en liaison avec les groupes de travail suivants :

- GdeT « *Our Common Dignity Initiative* » - Approche fondée sur les droits
- GdeT sur le patrimoine autochtone
- GdeT sur le développement durable
- GdeT des professionnels émergents
- GdeT Irak : Syrie
- GdeT sur le changement climatique
- GdeT Reconstruction et rétablissement
- GdeT Covid19

Souvent les réunions du Conseil d'administration dépassent le temps prévu en raison du nombre écrasant de questions à discuter et à décider, mais le Conseil d'administration a pris le temps de discuter des questions stratégiques, y compris : sur notre visibilité dans le monde, sur la confiance dans l'ICOMOS comme capital social, sur l'importance de nos structures dans l'appui à nos membres et Comités Nationaux, sur l'importance cruciale de développer une politique de financement. Le Bureau a travaillé avec les responsables du Conseil Consultatif pour améliorer le format de l'AG et des réunions du Conseil Consultatif afin de tirer le meilleur parti de nos réunions et échanges. De plus, de manière à améliorer le dialogue et la transparence de nos structures, le Conseil d'administration a également nommé un membre de liaison avec Conseil Consultatif. Je tiens à remercier Adriana Careaga d'avoir accepté d'assumer ce poste.

Le Conseil d'administration a désigné le 3 mars 2021 Gabriel Caballero d'ICOMOS Philippines comme le nouveau Point Focal de l'ICOMOS pour les Objectifs de développement durable des Nations Unies, reprenant le flambeau de Ege Yildirim d'ICOMOS Turquie. Gabriel Caballero continuera à coordonner les activités du groupe de travail de l'ICOMOS en matière de développement durable et sera notre principal point de contact pour les discussions sur le patrimoine mondial et le développement durable.

Le Conseil d'administration a désigné le 6 septembre William Megarry d'ICOMOS Irlande comme le nouveau Point Focal de l'ICOMOS du Groupe de travail sur le changement climatique, reprenant le flambeau d'Andrew Potts d'ICOMOS USA. L'ICOMOS a également nommé William Megarry coprésident du Comité directeur scientifique (CDS) conjoint UNESCO-PICC-ICOMOS qui régit la réunion internationale coparrainée sur la culture, le patrimoine et le changement climatique, dans le but de servir de catalyseur pour créer un rôle plus important pour la culture et le patrimoine dans la science du climat et les réponses au changement climatique.

Je tiens à remercier les deux nouveaux Points Focaux d'avoir accepté notre invitation et je tiens à remercier les deux Points focaux sortants, Ege Yilderin et Andrew Potts, qui ont développé un travail remarquable avec un dévouement inconditionnel.

Durant les derniers 9 mois, le Conseil d'Administration a développé énormément de travail et, pour ce rapport, j'ai choisi quelques points à vous présenter plus en détail.

La représentativité géographique au sein de notre institution et de nos organes statutaires est un point qui nous tient à cœur. Les statuts de l'ICOMOS permettent au Conseil d'administration d'inviter des experts à assister à titre consultatif, sans droit de vote, aux réunions du Conseil d'administration lorsque l'ordre du jour le justifie (article 10 a.). Ainsi le Conseil d'administration a nommé Mme Dana Firas (ICOMOS Jordanie) et Mme Jeanine Abdul Massih (ICOMOS Liban) en tant qu'experts invités, experts du groupe États Arabes, auprès du Conseil, jusqu'à la prochaine Assemblée générale triennale en 2023, afin de parvenir à une représentation plus équilibrée de toutes les régions du monde au sein du Conseil d'administration.

Les relations extérieures est un point d'actualité pour l'ICOMOS. Comme vous le savez, il y a de plus en plus d'acteurs présents sur la scène patrimoniale, avec lesquels COMOS peut développer des contacts réguliers et des collaborations qui vont nous aider à projeter l'image de l'ICOMOS dans le monde et des partenariats qui nous aident à développer des réflexions sur des thèmes actuels. Dans ce cadre, nous avons signé des partenariats de collaboration :

- *GHF - The Global heritage Fund*, le 20 avril 2021.
MOU entre ICOMOS, ICOMOS SDGWG et GHF qui établit un cadre de collaboration pour des activités conjointes relatives au développement, à l'évaluation et à la promotion des pratiques du patrimoine culturel qui soutiennent le développement durable.
- *UCLG – United Cities and Local Governments*, Izmir le 9 septembre 2021.
Le MOU entre ICOMOS et UCLG établit un cadre de collaboration pour les activités conjointes relatives à la défense, au développement, à l'évaluation et à la promotion du rôle de la culture et du patrimoine dans le développement durable.
- Comité National d'ICOMOS-Bélarus, ICOMOS et Europa Nostra, le 10 septembre 2021
Le but de ce MOU est de formaliser la collaboration entre l'ICOMOS-Bélarus, d'une part, et l'ICOMOS et EUROPA NOSTRA, d'autre part, en ce qui concerne la préservation du patrimoine culturel au Bélarus, en particulier dans le contexte de la détérioration actuelle du climat politique qui inclut des pressions politiques gouvernementales sur les organisations de la société civile au Bélarus. L'ICOMOS Belarus fait face à une pression politique accrue et pourrait être dissous en conséquence. ICOMOS et Europa Nostra fournissent ainsi un patronage et un soutien pour le principal projet d'activité publique géré par le comité national de l'ICOMOS au Bélarus - son programme de récompenses de la société civile dans le domaine du patrimoine culturel « Patrimoine en action – 2 », organisé en 2021.

D'autres partenariats sont à l'étude pour le moment et nous entretenons des relations de collaboration avec d'autres organisations comme l'IUCN et l'ICCROM.

Le conseil d'administration et le bureau jouent également un rôle important de représentation en participant à des conférences et workshops organisés par l'ICOMOS, par nos CN et CSI, mais également organisées par d'autres ONG et institutions. Seule ICOMOS, ses derniers 9 mois, a organisé environ 30 webinaires sur les thèmes les plus variés. Moi-même, dans mon rôle de présidente, j'ai participé à bon nombre de ces webinaires et à environ 15 webinaires, workshops et réunions en dehors de notre organisation, deux méritent d'être présentés ici.

ICOMOS, Europa Nostra et le Réseau Patrimoine Climatique, avec les contributions d'autres membres de l'Alliance européenne du patrimoine ont uni leurs forces dans la préparation du « Document vert sur le patrimoine culturel européen, mettre l'Europe au centre du pacte vert pour l'Europe » (*European Cultural Heritage Green Paper, "Putting Europe's shared heritage at the heart of the European Green Deal*). Ce document se focalise sur le rôle du patrimoine culturel dans la réalisation des ambitions du pacte vert européen. Grâce au soutien de l'Institut de la Banque européenne d'investissement et au programme de l'Union européenne Europe Créative, Andrew

Potts, auteur principal du document, point focal sortant, du Groupe de travail sur le changement climatique et le patrimoine de l'ICOMOS, a conduit ce travail en collaboration avec le Conseil d'administration d'Europa Nostra ainsi que son secrétariat. Je lui remercie vivement pour ce travail si important.

La Présidence italienne du G20 a invité l'ICOMOS à participer activement aux processus de consultation préparant la réunion ministérielle et la déclaration finale, ainsi qu'à l'élaboration de trois webinaires thématiques sur le trafic illicite, le changement climatique ainsi que la formation et l'éducation, diffusés en direct avant les réunions ministérielles. Sous la coordination d'Adriana Careaga, membre du conseil d'administration, un groupe de travail d'ICOMOS a contribué au bon déroulement de cette tâche.

Nous avons participé à la réunion des ministres de la Culture du G20 à Rome les 29 et 30 juillet 2021. Notre intervention visait à garantir que la culture et le patrimoine soient pris en compte dans la lutte contre le changement climatique, car ils sont tous deux menacés par ses impacts tout en étant une partie de la solution. La déclaration finale a été adoptée par les ministres de la culture du G20 à la clôture du sommet

La surveillance et la réponse aux crises pour le patrimoine et pour nos Comités Nationaux est une préoccupation du Conseil d'administration. Ces derniers mois, nous avons été confrontés à de nombreuses catastrophes, y compris la pandémie de Covid19, des tremblements de terre, des éruptions volcaniques, des incendies, des inondations, mais aussi les conflits et les instabilités politiques qui ravagent différentes régions du globe. Notre cellule de crise et monitoring des conflits, coordonnée par Zeynep Gül Ünal, mène des contacts et des enquêtes auprès de nos membres, et procède au monitoring et au suivi des différentes situations de crises dans le monde. Durant les derniers mois, nous avons suivi la situation en Azerbaïdjan, en Birmanie, en Éthiopie, en Haïti, en Israël, en République autonome de Crimée (Ukraine), en Territoires palestiniens occupés. Pour ce travail nous sommes en contact avec nos CN et avec des organisations comme le Bouclier Bleu et ses organisations fondatrices, l'UNESCO et l'ICCROM. L'ampleur des crises et la sensibilité de certaines situations nous ont démontré qu'ICOMOS doit s'organiser de manière concrète, plus structurée et plus soutenue, avec des mécanismes qui permettent des évaluations plus rapides et des réponses potentielles ; en particulier dans les cas de crises où une réponse d'urgence rapide est d'une importance capitale.

Le Conseil d'administration a donc demandé à l'ICORP d'établir un nouveau groupe de travail (Décision du Conseil d'administration de l'ICORP réf. 26 juillet 2021, création le 27 août 2021) – « Groupe de travail ICORP sur la surveillance et la réponse aux crises pour le patrimoine » (CMRH-WG *Crisis Monitoring and Response for Heritage Working Group*) qui contribuera à fournir des informations au Conseil d'administration de l'ICOMOS et à se concentrer sur le suivi et les alternatives d'intervention potentielles pour aider en cas de crise.

Le groupe de travail des professionnels émergents continue de croître, ils ont aidé à l'organisation de nombreuses réunions et organisé avec succès de nombreux webinaires. Je les remercie de tout cœur pour leur excellent travail. Toutefois, il convient de noter qu'il y a toujours plusieurs CSI et CN qui ne respectent pas la Résolution 19AG 2017/33 et qui n'ont toujours pas nommé de représentants à l'EPWG. Je vous invite tous à le faire ! J'en profite aussi pour remercier les collègues qui continuent avec dévouement à travailler en tant que mentors des professionnels émergents.

La révision des documents internes et des termes de référence est un travail important et nécessaire. Nous procédons à la révision des cahiers des charges pour nos réunions statutaires, ce travail, coordonné par notre Secrétaire générale et avec l'aide du Secrétariat, est en cours et revêt une extrême importance vu la nécessité pour l'ICOMOS de s'adapter aux changements de travail liés à la pandémie.

Le Conseil d'Administration, en collaboration avec le secrétariat, a également effectué la révision des Statuts Modèles des Comités nationaux, pour les harmoniser avec les nouveaux Statuts de l'ICOMOS. Le document final a été adopté en juin par le Conseil d'administration et je tiens à remercier Gaia Jungeblodt pour son travail.

Les Comités nationaux qui souhaitent mettre à jour leurs statuts sont invitées, dès lors, à utiliser ce document comme référence. De plus, les Statuts Modèles serviront dorénavant de base à nos nouveaux Comités.

Nous avons, ensemble, améliorée la méthode de travail du Conseil d'administration et son efficacité même pendant la pandémie. J'ai pris l'initiative d'organiser des réunions régulières avec les équipes de travail et avec notre secrétariat, notre compte ZOOM est devenu notre salle de réunion !

Je remercie tous les membres du Conseil d'Administration pour leur engagement et pour le dévouement dont ils font preuve. Je remercie également notre Directrice générale et notre secrétariat pour les résultats extraordinaires obtenus malgré la pandémie, pour toutes les réunions et pour l'appui à l'ensemble des webinaires organisés par nos différents Comités nationaux et internationaux et Groupes de travail. Enfin, je remercie notre Secrétaire Général et le Secrétariat international de l'ICOMOS pour effectuer sans relâche ce travail essentiel au bon fonctionnement du Conseil d'administration ainsi qu'au maintien de la mémoire institutionnelle de l'ICOMOS, à savoir la rédaction des ordres du jour et des procès-verbaux et la préparation des documents de travail.

Pour finir, je voudrais partager mon immense gratitude envers nos unités du patrimoine mondial, l'unité d'évaluation et l'unité de conseil et de suivi, ainsi que les centaines de membres de l'ICOMOS qui, chaque année, anonymement, développent un travail d'exception pour assurer notre succès en matière de patrimoine mondial.

Merci à vous tous de toujours donner le meilleur de vous-mêmes !

Durant cette première année de travail, nous avons déjà traité un grand nombre de sujets mais beaucoup reste encore à discuter et à résoudre. Le Conseil d'administration reste néanmoins engagé et à la disposition de tous !

Teresa Patrício
Paris, 20 octobre 2021