

## CANDIDATE FOR THE POST OF VICE PRESIDENT CANDIDAT AU POSTE DE VICE-PRESIDENT

### RIIN ALATALU

ESTONIA - ESTONIE



---

Riin Alatalu, PhD (Estonia)

Associate professor in the Estonian Academy of Arts;

Chairwoman of Heritage Conservation Council

Education: Phd and MA Estonian Academy of Arts, cultural heritage and conservation; MA Tartu University, history-ethnology.

Member of Board ICOMOS International since 2017.

ICOMOS Estonia, Vice-President 2009-2012, President 2012-;

ICLAFI; Vice-President 2015-2018;

CIVVIH; OCDI-RBA;

Member of Estonian delegation to WHCommittee 2009-2013.

### **PLATFORM / PLATE-FORME / PLATAFORMA**

---

In ICOMOS community the significance of cultural heritage as a source of wisdom, culture, education, sustainability, equality and peace in national and global development needs no thorough explanation. It is a common knowledge that the attitude towards heritage reflects the preferences and judgements of one or another political power. Heritage differs not only by culture and society but it is also in constant change, therefore 'the heritage people' are on a never-ending mission identifying, promoting and safeguarding heritage and making the World more secure and better place. Due to the nature of heritage protection activities, the significant part of the work is done on voluntary basis by experts and communities. ICOMOS is a flagship of this multicultural and diverse fleet uniting expertise worldwide. The stronger and respected the international organization is, the higher is the authority of committees. The task of the elected bodies of ICOMOS is to navigate the international organization as well to back up the volunteers in NCs and ISCs worldwide.

I joined ICOMOS in 2008 and I have served as Vice-President and President of ICOMOS Estonia NC, I am the member of CIVVIH and of ICLAFI (Vice-President 2015-2018) and member of Our Common Dignity/Rights-Based Approaches working group. Even though I am the President of a small NC, I have organized several significant ICOMOS meetings in Estonia: Nordic meeting in 2009, ICLAFI-Nordic-Baltic meeting in 2016, OCD-RBA trainings in 2019 and 2020.

I was elected as a Board Member in 2017. Three years of work at the Board has been a valuable experience to contribute to the challenges of the organization, global teamwork, the balance between ambitions and practical sense. We are an organization with remarkable history uniting highly qualified experts with very diverse background. Aside deep expert knowledge in specific issues the work in global organization demands open mind, tolerance, ability to see minor concerns in a bigger picture, ability to overlook pre-judgements, respect and encourage colleagues, the ability to be inclusive and cooperative. There are endless possibilities to realize and activate the potential of the membership.

Now I am running for the position of Vice-President for Europe. It is more than a hard challenge because of the excellent job of the predecessors, the overall active nature of European NCs and the position that ICOMOS has in many pan-European organizations. While supporting the collaboration on European level, the Vice-President is the team-member of the Bureau and the Board in the development of the whole organization. As the key-challenges of ICOMOS International as well as its NCs in Europe in coming three years I see the continuation and the implementation of the work of the current Board:

- Wider visibility and respected position of ICOMOS and its international community. Active approach in world heritage, national and local heritage matters;
- Healthy and encouraging spirit of ICOMOS as an organization of highly qualified volunteers. Timely and relevant feedback to the issues raised by NCs and ISCs. Transparent, efficient and collegial dialogue and cooperation between the Board, the Secretariat and the national and scientific committees;
- Empowerment of cooperation between NCs and ISCs, regional cooperation;
- Continuous involvement and training of emerging professionals; cooperation with universities;
- Inclusion of individual members through participation in ISCs and regional networks;
- Rights-based approaches in heritage management; balanced, respectful and academic discussion on sensitive issues like BLM; ongoing promotion of cultural heritage as a source for sustainable development and control of climate change; the challenges of global COVID-19 pandemic in heritage protection
- Empowerment and elaboration of existing initiatives (for example Heritage Alerts and Heritage @ Risk Reports); cooperation with other international organizations with similar goals.
- More substantial funding of the organization, potential travel compensations for the Bureau, Board, EPs and other members to open opportunities to participate and be elected for members with less means;

If elected as Vice-President I believe that my background as a representative of a multitasking small committee, knowledge and experience in world heritage and local heritage, experience from different political cultures and my language skills are my strengths. I believe in team-work and I am confident in my ambitions due to my professional and community work background, my experience as an associate professor training young conservators and the valuable training in the working group of Our Common Dignity/Rights-based approaches initiative.

If re-elected to the Board and elected to the Bureau in 2020, I undertake to serve in my elected position and to attend all Board and Bureau meetings.

\*\*\*\*\*

Au sein de la communauté ICOMOS, il n'est plus besoin de rappeler l'importance du patrimoine culturel comme source de savoirs, de culture, d'éducation, d'égalité et de paix dans le développement national et mondial. Il est bien connu que la façon de considérer le patrimoine reflète les préférences et les opinions des différents pouvoirs politiques. La notion de patrimoine ne varie pas seulement en fonction des cultures et des sociétés, elle est aussi en évolution constante, c'est pourquoi les « personnes en charge du patrimoine » ont la mission continue d'identifier, de promouvoir et de protéger le patrimoine et de faire du monde un endroit meilleur et plus sûr. Du fait de la nature des activités de protection du patrimoine, la majeure partie du travail est effectuée sur une base volontaire par les experts et les communautés. ICOMOS est une organisation phare dans cet ensemble multiculturel et divers unissant les expertises à l'échelle mondiale. Plus l'organisation internationale est forte et respectée, plus l'autorité de ses comités est grande. Le rôle des organes élus d'ICOMOS est de piloter l'organisation internationale et de soutenir les bénévoles dans les CN et les CSI au niveau mondial.

J'ai rejoint ICOMOS en 2008 et exercé les fonctions de Vice-Présidente et Présidente du CN ICOMOS Estonie, je suis membre du CIVVIH et du ICLAFI (vice-présidente en 2015-2018) et membre du groupe de travail Notre Dignité Commune – Approches fondées sur les droits. Bien que présidente d'un petit CN, j'ai organisé plusieurs réunions en Estonie : la réunion des pays nordiques en 2009, la réunion ICLAFI-Nordique-Baltique en 2016, les formations Notre Dignité Commune en 2019 et 2020.

J'ai été élue membre du Conseil d'administration en 2017. Trois années de travail au Conseil d'administration m'ont apporté une expérience précieuse pour contribuer aux défis de l'organisation, au travail d'équipe global, à l'équilibre entre les ambitions et le sens pratique. Nous sommes une organisation à l'histoire remarquable, réunissant des experts qualifiés aux parcours très divers. Outre une expertise approfondie sur des questions spécifiques, travailler dans une organisation internationale requiert une ouverture d'esprit, une tolérance, une aptitude à aborder les questions particulières dans une vision d'ensemble, à éviter les jugements hâtifs, respecter et encourager les collègues, une capacité à être inclusif et coopératif. Il existe des possibilités infinies de réaliser et d'activer le potentiel du poste de membre élu.

Je suis aujourd'hui candidate au poste de Vice-Présidente Europe. C'est un défi plus qu'important en raison de l'excellent travail de mes prédécesseurs, de la nature active des CN européens et de la position qu'occupe ICOMOS dans de nombreuses organisation pan-européennes. Tout en soutenant la collaboration au niveau européen, le Vice-Président est aussi membre de l'équipe du Bureau et du Conseil d'administration pour le développement de l'organisation dans son ensemble. Selon moi les défis clés d'ICOMOS International et de ses CN en Europe pour les trois années à venir seront la poursuite et la mise en œuvre du travail du Conseil actuel :

- Une visibilité plus large et une position reconnue pour ICOMOS et sa communauté internationale. Une approche active sur le sujet du patrimoine mondial, les questions du patrimoine au niveau national et local ;
- Un esprit positif et stimulant à ICOMOS en tant qu'organisation rassemblant des bénévoles hautement qualifiés. Des retours réguliers et pertinents sur les questions soulevées par les CN et les CSI. Un dialogue transparent, efficient et collégial et une coopération entre le Conseil d'administration, le Secrétariat et les comités nationaux et scientifiques ;
- Renforcement de la coopération entre les CN et les CSI, coopération régionale ;
- Implication continue et formation des professionnels émergents ; coopération avec les universités ;
- Inclusion des membres individuels par la participation dans les CSI et les réseaux régionaux ; approche fondée sur les droits dans la gestion du patrimoine ; discussions académiques équilibrées et respectueuses sur les sujets sensibles tels que le mouvement BLM ; promotion continue du patrimoine culturel comme source de développement durable et de contrôle du changement climatique ; défis posés par la pandémie mondiale de COVID-19 pour la protection du patrimoine ;
- Renforcement et élaboration d'initiatives existantes (par exemple les Alertes Patrimoine et les rapports Patrimoine en péril) ; coopération avec d'autres organisations internationales aux objectifs similaires ;
- Des fonds plus substantiels pour l'organisation, de possibles compensations des frais de transport pour le Bureau, le Conseil d'administration, les professionnels émergents et les autres membres afin de leur donner l'opportunité de participer et d'être élu à moindres frais.

Si je suis élue Vice-Présidente, j'ai la conviction que mon expérience en tant que représentante d'un petit comité multitâches, ma connaissance et mon expérience du patrimoine mondial et local, ma compréhension des différentes cultures politiques et mes compétences linguistiques feront ma force. Je crois au travail d'équipe et j'ai confiance en mes ambitions grâce à mon expérience professionnelle et mes activités communautaires passées, mon expérience en tant que professeure associée chargée de la formation de jeunes conservateurs et la formation précieuse au sein du groupe de travail sur l'initiative Notre Dignité Commune - Approches fondées sur les droits.

Si je suis réélue au Conseil d'administration et élue au Bureau en 2020, je m'engage à remplir mes fonctions électives et à assister à toutes les réunions du Conseil d'administration et du Bureau.



## CURRICULUM VITAE

---

[Riin Alatalu](#), Associate Professor of cultural heritage and conservation in Estonian Academy of Arts and the Chairperson of Estonian Heritage Conservation Council.

PhD in cultural heritage and conservation ("Heritage in Transitional Society from Nation's Conscience in the Estonian SSR into the Harasser of the private Owner in the Republic of Estonia", 2012).

Career: National Heritage Board, Tallinn Culture and Heritage Department and Estonian Ministry of Culture on leading positions taking care of supervision and promotion of heritage. 2009-2013 a member of Estonian Delegation to World Heritage Committee. The author and co-author of several books and numerous articles both on academic and popular and also media level.

In 2013 the manager of Estonian National Cultural Heritage year, in several years organiser the programme for the European Cultural Heritage Days, Visit Baltic Manors campaign and other awareness raising activities. I have also initiated cooperation between decision makers and wider audience, including NGOs, nature protection authorities, municipalities and local communities.

\*\*\*\*\*

[Riin Alatalu](#), professeure associée de patrimoine culturel et de conservation à l'Académie des Arts d'Estonie et Présidente du Conseil de protection du patrimoine estonien.

Doctorat en patrimoine culturel et conservation du patrimoine (« Le patrimoine dans une société de transition, de la conscience de la nation en RSS d'Estonie à la persécution du propriétaire privé sous la République d'Estonie », 2012).

Parcours professionnel : Conseil national du patrimoine, Département Culture et patrimoine de la ville de Tallinn et Ministère de la Culture d'Estonie, où j'ai occupé des postes de direction pour la surveillance et la promotion du patrimoine. J'ai été responsable de programmes internationaux importants tels que les subventions EEE pour les écoles de manoirs. En 2009-2013 j'ai été membre de la délégation estonienne au Comité du patrimoine mondial.

J'ai été responsable de plusieurs projets de recherche, dont le projet « Pouvoir du patrimoine » coordonné par la Pologne. Je suis autrice et co-autrice de plusieurs livres et de nombreux articles à la fois académiques et de vulgarisation ainsi que dans les médias.

En 2013 j'ai été directrice de l'Année du patrimoine culturel estonien, j'ai également organisé le programme des Journées européennes du patrimoine, la campagne *Visitez les manoirs baltiques* et autres actions de sensibilisation. J'ai aussi initié une coopération entre les décideurs et une audience plus large, y compris les ONG, les autorités de protection de la nature, les églises, les municipalités et les communautés locales.