

**CANDIDATE TO THE POST OF PRESIDENT
CANDIDAT AU POSTE DE PRESIDENT**

TERESA PATRICIO

BELGIUM - BELGIQUE



Lecturer, R. Lemaire International Centre for Conservation, KUL, Belgium
UNESCO Expert, Port-au-Prince, PAST project
UNESCO Expert, Beirut, world heritage sites: Baalbek and Tyr (2015-2019)
Expert for the Heritage Program co-financed by Algeria and EU (2016-2019)
Architect, Master in Conservation, Doctor in Engineering
Member of ICOMOS Board
Vice-President of ICOMOS Belgium
President of ICOMOS Wallonia-Brussels
Expert member CSI-CIF and WG "Safeguarding the Heritage of Syria and Iraq"
Member of the Board of Blue Shield Belgium

Conférencière au Centre International R. Lemaire pour la Conservation, KUL, Belgique
Expert UNESCO Port-au-Prince, projet PAST
Expert UNESCO Beyrouth, sites patrimoine mondial Baalbek et Tyr (2015-2019)
Expert Programme Patrimoine Algérie et UE (2016-2019)
Architecte, maître en conservation du patrimoine, docteur en ingénierie
Membre du conseil d'administration de l'ICOMOS
Vice-présidente ICOMOS Belgique
Présidente ICOMOS Wallonie-Bruxelles
Membre expert CSI-CIF, membre GT sauvegarde du patrimoine Syrie et Irak
Membre du conseil d'administration du Bouclier Bleu Belge

Profesora, Centro Internacional R. Lemaire para la Conservación, KUL, Bélgica
Experta, UNESCO Puerto Príncipe, proyecto PAST
Experta, UNESCO Beirut, proyecto Baalbek y Tiro (2015-2019)
Experta, programa Patrimonio, financiado por Argelia y UE (2016-2019)
Arquitecta, maestro en conservación del patrimonio, doctora en ingeniería.
Miembro del Consejo de administración de ICOMOS
Vicepresidenta de ICOMOS Bélgica
Presidenta de ICOMOS Valonia-Bruselas
Miembro experto CCI-CIF, miembro del GT - preservación del Patrimonio Cultural en Siria e Irak
Administradora del del Escudo Azul belga

PLATFORM / PLATE-FORME / PLATAFORMA

As a long-time member of ICOMOS - first the Portuguese and then the Belgian NC - I have always advised young professionals, defended the sharing of knowledge, and contributed to the impact of ICOMOS in the area of heritage conservation.

Today, high demands are placed upon our organisation. The COVID crisis is sending us a message advocating reciprocity, a sense of belonging, the perception of shared responsibility, while respecting dignity and Human Rights.

People ask me about my personality, my method of working, my leadership style. I do not believe in micromanagement; I have no fear of divergent opinions. My convictions about the future of ICOMOS: the importance of empowerment and listening, the recognition of expertise, the investment in our members.

My proposals, based on my professional practice reconciling theory and practice and on my experience within ICOMOS, are as follows:

- 1) Build a more responsible and credible ICOMOS, based on **good strategic governance**, which requires a democratic and healthy organisation working in full transparency; encourage the dissemination of information to national committees; facilitate procedures and apply statutes and ethical principles.
- 2) Develop a **Board that is guided by dialogue**, active in the real world, reactive to the needs and expectations of all stakeholders, demonstrating a **commitment** not driven by personal interests. Clarify duties and obligations, encourage openness and build capacity to embrace ideas, proposals, innovative concepts. Work towards the construction of a **visionary** Board capable of supporting the emergence of future projects.
- 3) Promote a competent **Office** capable of supporting and consolidating the team, oriented towards a consistent identification of the needs and expertise of ICOMOS, its secretariat and its World Heritage Units. It will therefore focus on recognising that the services offered have added value, that the results are consistent with the set objectives and that the available resources are used optimally. A competence that also embraces **complementarity, effectiveness** and **reactivity**.
- 4) Defend **sound financial management**, with calculated and properly managed risks, with publication the consolidated accounts. Strengthen the financial base of ICOMOS, support the Lemaire and Victoria Falls Funds, conduct fundraising campaigns. Urgently define the strategies and identify potential sponsors.
- 5) Promote **multilingualism** as a principle of good governance, as evidence of our multiculturalism. The abandonment of a linguistic monoculture entails the respect, protection and fulfilment of Human Rights. Multilingualism, just as multidisciplinary, is considered an asset; efforts will continue to be made to ensure that all members have a role to play within our organisation.
- 6) Attention for our young people and **emerging professionals** is an absolute priority and key factor for the future. We must improve and foster their commitment, develop their follow-up through mentorship programs, implement the training scholarship program of the Lemaire Fund and invite young people to participate and explore ideas.
- 7) Involve **academic institutions**, with the help of the NCs and ISCs, for the enrolment of professionals; promote research topics relevant to ICOMOS, to be incorporated into the strategic plans.
- 8) Increase the **participation of members** throughout the world in ICOMOS activities through the use of the Victoria Falls Fund and the systematic use of streaming resources.
- 9) Improve communication mechanisms between the different bodies of the ICOMOS **World Heritage**, ensure that the NCs are adequately involved in the process, and work to ensure better representativeness and credibility of the properties inscribed on the List.
- 10) In collaboration with the CSIs and CNs, continue to work in a multidisciplinary network to respond to **risks** and take better account of a cultural heritage that is both impacted by **climate change** and a source of **resilience**; support the development of tools and the updating of practices and methodologies.

- 11) Support **sustainable development** goals to expand our partnerships with other organisations, in particular in alignment with the UN agenda.

These are the principles and actions that I would recommend. This non-exhaustive list accurately reflects my intentions, which I am willing to develop and clarify. I have openly presented them to you in the hope of having the honor to implement them.

If I am elected President of ICOMOS, I undertake to unconditionally represent the interests of our organisation and to leverage its impact in the world in close collaboration with the members, the NCs and the ISCs. I confirm that if I am elected to the Board and the Bureau in 2020, I will serve according to the requirements of my function and I agree to attend the statutory meetings of the Board and the Bureau.

Membre de l'ICOMOS depuis longtemps, des CN portugais, puis belge, j'ai toujours conseillé des jeunes professionnels, défendu le partage de connaissances et contribué à l'impact de l'ICOMOS dans le domaine de la conservation du patrimoine.

Aujourd'hui, les exigences de notre organisation sont élevées. La crise COVID nous envoie un message prônant réciprocité, sentiment d'appartenance, perception de la responsabilité partagée, en respectant la dignité et les Droits de l'Homme.

On s'interroge sur ma personnalité, ma méthode de travail, mon style de leadership. Je ne crois pas à la microgestion, je ne crains pas les avis divergents. Mes convictions pour l'évolution de l'ICOMOS : l'importance de la responsabilisation et de l'écoute, la reconnaissance de l'expertise, l'investissement dans nos membres.

Mes propositions, sur base de ma pratique professionnelle conciliant théorie et pratique et de mon expérience au sein de l'ICOMOS :

- 1) Construire un ICOMOS plus responsable et crédible, basé sur la **bonne gouvernance stratégique** nécessitant une organisation saine, démocratique, travaillant en toute transparence ; inciter la diffusion de l'information auprès des comités nationaux ; faciliter les procédures et appliquer statuts et principes éthiques.
- 2) Développer un **conseil d'administration guidé par le dialogue**, actif dans le réel, réactif aux attentes et besoins des uns et des autres, témoignant d'un **engagement** à l'écart des intérêts personnels. Clarifier les obligations et devoirs, stimuler ouverture d'esprit et capacité à accueillir idées, propositions, concepts novateurs. Travailler pour la construction d'un **CA visionnaire**, capable de soutenir l'émergence de projets d'avenir.
- 3) Promouvoir un **Bureau compétent**, pour soutenir et consolider l'équipe, s'orienter vers une solide identification des besoins et des expertises de l'ICOMOS, de son secrétariat et de ses unités patrimoine mondial. Il se préoccupera donc de reconnaître que les services offerts seront des valeurs ajoutées, que les résultats sont conformes aux objectifs fixés et que les ressources disponibles sont utilisées de façon optimale. Une compétence permettant également **complémentarité, efficacité et réactivité**.
- 4) Défendre une **gestion financière saine**, aux risques calculés et gérés correctement, avec publication des comptes consolidés. Renforcer l'assise financière de l'ICOMOS, alimenter les Fonds Lemaire et Victoria Falls, susciter les collectes de fonds. Définir d'urgence des stratégies et identifier des possibles sponsors.
- 5) Stimuler le **multilinguisme** comme principe de bonne gouvernance, témoignage de notre multiculturalisme. Sortir de la monoculture linguistique signifie que les Droits de l'Homme sont respectés, protégés et appliqués. Le multilinguisme, comme la multidisciplinarité, est considéré comme une richesse ; des efforts seront entrepris en permanence pour assurer que tous les membres aient un rôle à jouer au sein de notre organisation.
- 6) L'attention pour nos jeunes et **professionnels émergents** est une absolue priorité et facteur d'avenir. Il faut améliorer et stimuler leur engagement, développer leur suivi par des programmes d'encadrement, implémenter le programme de bourses de formation du Fonds Lemaire et inviter les jeunes à participer et à explorer des idées.
- 7) Impliquer les **institutions académiques**, avec l'aide des CN et CSI, pour l'adhésion de professionnels ; promouvoir des thèmes de recherche pertinents pour l'ICOMOS, à inclure dans les plans stratégiques.

- 8) Augmenter la **participation des membres** du monde entier aux activités de l'ICOMOS par l'utilisation du Fonds Victoria Falls et l'utilisation systématique des ressources en streaming.
- 9) Améliorer les mécanismes de communication entre les différents organes du **patrimoine mondial** de l'ICOMOS, assurer que les CN soient impliqués de manière adéquate, travailler afin d'assurer une meilleure représentativité et crédibilité des biens inscrits sur la Liste.
- 10) En collaboration avec les CSI et CN, continuer à travailler en réseau multidisciplinaire pour répondre aux risques et mieux prendre en compte d'un patrimoine culturel à la fois impacté par le **changement climatique** et source de résilience ; soutenir le développement des outils et l'actualisation des pratiques et des méthodologies.
- 11) Soutenir des objectifs de **développement durable** afin d'accroître notre partenariat avec d'autres organisations, notamment l'impact sur l'agenda de l'ONU.

Voilà les principes et actions que je préconise. Je suis prête à les développer et à les préciser. Je vous les ai présentés avec franchise, dans l'espoir d'avoir l'honneur de les mettre en œuvre.

Si je suis élue présidente de l'ICOMOS, je m'engage à représenter de manière inconditionnelle les intérêts de notre organisation et à travailler pour son rayonnement dans le monde en collaboration étroite avec les membres, les CN et les CSI. Je confirme que si je suis élue, au Conseil d'administration et au Bureau en 2020, je servirai selon les exigences de ma fonction et je m'engage à assister aux réunions statutaires du Conseil d'administration et du Bureau.

Como miembro de ICOMOS desde hace mucho tiempo, de los CN portugués y, posteriormente, belga, he asesorado a jóvenes profesionales, defendido la transmisión de conocimientos y contribuido al impacto de ICOMOS en el ámbito de la conservación del patrimonio.

Actualmente, nuestra organización debe atender no pocas exigencias. La crisis de la COVID exige un llamamiento a la reciprocidad, al sentimiento de pertenencia y a la responsabilidad compartida, desde el respeto a la dignidad y los Derechos Humanos.

Se valoran mi personalidad, método de trabajo y estilo de liderazgo. No creo en la microgestión, ni temo las opiniones divergentes. Para facilitar la evolución de ICOMOS, es importante la rendición de cuentas y la escucha, el reconocimiento de la experiencia y invirtiendo en nuestros miembros.

Mis propuestas se basan en mi labor como profesional y contemplan los planos teórico y práctico, así como mi experiencia en ICOMOS:

- 1) Construir un ICOMOS más responsable y con más credibilidad, sustentado en la **buena gobernanza estratégica** de una organización saneada, democrática y transparente; estimular la divulgación de información; facilitar procedimientos y aplicar estatutos y principios éticos.
- 2) Establecer un **Consejo de administración en el que prime el diálogo**, activo, reactivo a las expectativas y necesidades de todos, que dé muestras de un **compromiso** alejado de intereses personales. Definir claramente las obligaciones y deberes, fomentar actitudes receptivas a nuevas ideas, propuestas o conceptos. Trabajar para construir un **CA visionario**, capaz de estimular la creación de proyectos de futuro.
- 3) Promover una **Oficina competente**, que apoye y consolide el equipo y vele por la identificación eficaz de necesidades y conocimientos especializados en el seno de ICOMOS, su secretaría y sus unidades de patrimonio mundial. La Oficina debe estar más enfocada a que los servicios ofrecidos aporten un valor añadido, a que los resultados se ajusten a los objetivos fijados y a utilizar los recursos disponibles de la mejor forma posible. En definitiva, una competencia que favorezca además la **complementariedad, eficacia y capacidad de reacción**.
- 4) Defender una **gestión financiera sana**, basada en un cálculo y gestión adecuados de los riesgos y que incluya la publicación de las cuentas consolidadas. Reforzar la base financiera de ICOMOS, y promover la obtención de fondos. Definir con urgencia estrategias e posibles patrocinadores.
- 5) Fomentar el **multilingüismo** como principio de buena gobernanza y reflejo de nuestra naturaleza multicultural. Abandonar la monocultura lingüística es una forma de respetar, proteger y aplicar los Derechos Humanos. El multilingüismo, así como la multidisciplinariedad, son enriquecedores; es preciso realizar un esfuerzo constante para asegurarnos de que todos los miembros juegan un papel en el seno de nuestra organización.

- 6) Atender a nuestros **profesionales emergentes** es una prioridad absoluta, fundamental para el futuro. Es esencial ampliar y estimular su compromiso, procurarles un seguimiento a través de programas de orientación, aplicar el programa de becas de formación del Fondo Lemaire e invitar a los jóvenes a participar y a explorar nuevas ideas.
- 7) Implicar a las **instituciones académicas**, con la ayuda de los CN y los CCI, para fomentar la incorporación de profesionales; promover temas de investigación pertinentes para ICOMOS e incluirlos en los planes estratégicos.
- 8) Aumentar la **participación de los miembros** mediante los Fondos Victoria Falls y el uso sistemático de recursos en streaming.
- 9) Mejorar los mecanismos de comunicación entre los distintos órganos del **patrimonio mundial** de ICOMOS, garantizar una adecuada implicación de los CN, trabajar para una mejor representatividad y credibilidad de las propiedades inscritas en la Lista.
- 10) En colaboración con los CSI y los CN, continuar trabajando en una red multidisciplinaria para responder a los **riesgos** y tener mejor en cuenta un patrimonio cultural que se ve afectado por el **cambio climático** y una fuente de resiliencia; apoyar el desarrollo de herramientas y la actualización de metodologías..
- 11) Apoyar los objetivos de **desarrollo sostenible** para redoblar nuestra colaboración con otras organizaciones y, más en particular, influir en la agenda de la ONU.

Estos son los principios y acciones que recomiendo. Estoy dispuesta a desarrollar y concretar. Las presento con franqueza y con la esperanza de que se me conceda el honor de llevarlas a cabo.

Si fuese elegida presidenta de ICOMOS, me comprometo a defender de manera incondicional los intereses de nuestra organización y trabajar para difundirla en todo el mundo, en estrecha colaboración con los miembros, los CN y los CCI. Confirmando que si soy elegido para el Consejo de administración o la Oficina, serviré de acuerdo con los requisitos de mi función y acepto asistir a las reuniones estatutarias.

CURRICULUM VITAE

Architect, with an advanced Master in Heritage Conservation and a doctorate in Engineering Sciences, at the R. Lemaire International Centre for Conservation (KU Leuven, Belgium), where she has been a lecturer since 2004. Author of numerous publications. Her private office in Brussels covers a wide range of projects, including the conservation of monuments and archaeological sites in many countries, and in the Mediterranean Basin in particular. She works as a consultant with various institutions, including UNESCO and European institutions. She currently works as consultant for the UNESCO Port-au-Prince Office on the project of the Haiti Government "PAST - Preservation of Heritage and Support to the Tourist Sector", co-financed by the World Bank, with technical support from UNESCO.

She is a member of the Board of ICOMOS.

A member of ICOMOS Belgium, she was President of the NC from 2014 to 2017 and has been its Vice- President since 2017. She has been President of ICOMOS Wallonia-Brussels since 2014. She has been an expert member of ICOMOS CSI Formation (CIF) since 2011 and member of the ICOMOS WG for the safeguarding of the cultural heritage in Syria and Iraq since 2016.

She is a Board member of the Belgian Blue Shield and has represented ICOMOS Wallonia-Brussels on the inter-federal WG for Protection of Cultural Property of the Interministerial Commission on Human Rights (Belgium) since 2014.

Member of the Portuguese Association of Architects.

She speaks fluent Portuguese, French, English and Spanish and has notions of Italian, Dutch, Turkish and Arabic.

Architecte, avec maîtrise complémentaire en Conservation du Patrimoine Architectural et doctorat en Sciences d'Ingénierie du Centre international R. Lemaire pour la Conservation (KU Leuven, Belgique), où elle est conférencière depuis 2004. Auteur de multiples publications. Son bureau privé à Bruxelles couvre un large éventail de projets, y compris la conservation des monuments et des sites archéologiques dans de nombreux pays, notamment dans le bassin méditerranéen. Elle travaille comme consultante avec des institutions, dont l'UNESCO et les institutions européennes. Actuellement, elle est consultante pour le bureau UNESCO Port-au-Prince pour le projet du gouvernement d'Haïti « PAST-Préservation du patrimoine et Appui au Secteur Touristique », cofinancé par la Banque Mondiale, bénéficiant de l'assistance technique de l'UNESCO.

Elle est membre du conseil d'administration de l'ICOMOS.

Membre du CN ICOMOS Belgique, elle en a assuré la présidence de 2014 à 2017, et la vice-présidence depuis 2017. Elle est présidente de la section ICOMOS Wallonie-Bruxelles depuis 2014. Elle est membre expert du CSI Formation (CIF) de l'ICOMOS depuis 2011 et membre du GT de l'ICOMOS pour la sauvegarde du patrimoine culturel en Syrie et en Irak depuis 2016.

Elle est administrateur du Bouclier Bleu Belge et représente l'ICOMOS Wallonie-Bruxelles au GT interfédéral « Protection des biens culturels » de la Commission interministérielle de Droit humanitaire (Belgique) depuis 2014.

Portugaise, elle est membre de l'Association Portugaise des Architectes.

Parlant couramment Portugais, Français, Anglais et Espagnol, elle a des notions d'Italien, Néerlandais, Turc et Arabe.

Arquitecta especialista en conservación del patrimonio arquitectónico y doctora en Ciencias de la Ingeniería del Centro Internacional R. Lemaire para la Conservación (KUL, Bélgica), donde imparte clases desde 2004. Autora de numerosas publicaciones. Su estudio privado en Bruselas aborda un amplio abanico de proyectos, incluida la conservación de monumentos y yacimientos arqueológicos en numerosos países, especialmente en la cuenca del Mediterráneo. Presta servicios de consultoría a instituciones como la UNESCO e instituciones europeas. Actualmente es consultora en la Oficina de la UNESCO en Puerto Príncipe para el proyecto del Gobierno de Haití «PAST-Proyecto de preservación del patrimonio y de apoyo al sector turístico», cofinanciado por el Banco Mundial y que cuenta con la asistencia técnica de la UNESCO.

Pertenece asimismo al Consejo de administración de ICOMOS.

Como miembro del CN ICOMOS Bélgica, ostentó el cargo de presidenta entre 2014 y 2017, y el de vicepresidenta a partir de 2017. Preside la sección de ICOMOS en Valonia-Bruselas desde 2014. Es miembro experto de CCI de Formación (CIF) de ICOMOS desde 2011 y pertenece al GT para la preservación del Patrimonio Cultural en Siria e Irak desde 2016.

Es administradora del Escudo Azul belga y representa a ICOMOS Valonia-Bruselas en el GT interfederal «Protección de bienes culturales» de la Comisión Interministerial de Derechos Humanos (Bélgica) desde 2014.

Es de nacionalidad portuguesa y, por consiguiente, pertenece a la Asociación Portuguesa de Arquitectos.

Habla con fluidez portugués, francés, inglés y español, y tiene nociones de italiano, neerlandés, turco y árabe.