

## **Diversificar / Descolonizar el patrimonio**

### **Taller de lanzamiento, 19 de julio de 2020**

### **Resumen de noticias web**

#### **ICOMOS se compromete con la diversificación y descolonización del patrimonio.**

En la actualidad, los monumentos de los colonialistas, opresores y racistas están siendo derribados en muchos países del mundo. Un tema común dentro de estas respuestas es una demanda de cambio en la forma en que conmemoramos y representamos la historia y cómo el patrimonio designado oficialmente aborda específicamente el racismo, el colonialismo, la esclavitud y la opresión.

Uniéndose al debate encabezado por organizaciones como SAH, Historic England, The Architectural League, National Trust for Historic Preservation y otras, y con el fin de seguir siendo una organización globalmente activa y relevante, ICOMOS organizó un taller virtual iniciado por el EPWG (Grupo de Trabajo de los profesionales emergentes) y el Grupo de Trabajo AG2020 de ICOMOS Alemania. El taller tuvo lugar el 19 de julio de 2020 y asistieron miembros de una amplia gama de Comités Nacionales, Comités Científicos Internacionales y Grupos de Trabajo de ICOMOS.

La ira y los llamados al cambio expresados por las protestas de "Black Lives Matter" han arrojado luz sobre cómo lo blanco prevalece en la estructura de las organizaciones, pero también como la voz dominante que se ve y se escucha dentro de ellas. Para seguir siendo relevante, es importante que ICOMOS se mire críticamente a sí mismo y a las cuestiones de diversidad y en particular, a la subrepresentación de negros, indígenas y gente de color dentro de las estructuras organizativas.

La discusión del taller de dos horas abordó temas que van desde ejemplos de cómo se experimenta el racismo dentro de la interpretación de sitios, la autorreflexión de los Comités Nacionales hasta conversaciones más amplias sobre diversidad, equidad, descolonización, inclusión y antirracismo dentro de ICOMOS. Acerca de la cuestión de la representación, se discutió el mandato para conformar un grupo de reflexión y los posibles pasos a seguir.

Las conversaciones de la sesión pasaron a examinar la institución del ICOMOS en sí e interrogaron cómo o si los sistemas y estructuras actuales de ICOMOS podrían usarse para participar en el debate sobre cómo enfrentar el racismo y la exclusión.

A partir del taller quedó claro que es imperativo que ICOMOS se active y desarrolle una posición sobre el debate internacional que está teniendo lugar en este momento. La organización debe ser más inclusiva y antirracista en sus prácticas y estructuras organizativas; igualmente importante es la necesidad de ser visto como un participante crítico y una voz líder para el cambio en el sector del patrimonio cultural.

Como inicio del proceso se sugirió conformar un grupo de trabajo para continuar la discusión, priorizar el debate en los programas de los Comités Nacionales y de los Comités Científicos Internacionales de ICOMOS.

ICOMOS reconoce la importancia de esta iniciativa y aunque advierte la sensibilidad de estas difíciles discusiones y a menudo dolorosas, apoya y alienta la participación activa de sus miembros y Comités en este debate a medida que se desarrolla. Nuestras actividades solo pueden enriquecerse y diversificarse acogiendo un debate abierto y honesto sobre asuntos relacionados con el racismo y la opresión de las minorías en el amplio sector del patrimonio.

Para obtener más detalles, o si desea formar parte de la discusión, envíe un correo electrónico a [antiracism@icomos.org](mailto:antiracism@icomos.org)